



Ajuntament de Gandesa

Anunci de convocatòria i bases en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal.

*Plaça d'Auxiliar Administratiu/va (3)+Oficial 3a (5)+Peó (6)+Dinamitzador/a turisme (1)+Agent Ocupació i Desenvolupament Local (1)+Director/a Tècnic/a Biblioteca (1)+ Locutor/a emissora ràdio (1)+ Conductor/a operari/aria servei recollida escombraries (1)+ Bidell Escoles Públiques (1), Bases i convocatòria.*

Per Resolució de l'Alcaldia-Presidència de data 21/12/2022 es va aprovar la convocatòria i les bases que han de regir la selecció, mitjançant concurs de mèrits, torn lliure, de 20 places de personal laboral fix de l'Ajuntament de Gandesa, incloses en l'Oferta pública d'ocupació publicada en el Butlletí Oficial de la Província de data 26/05/2022, en el marc del procés d'estabilització de l'ocupació temporal previst a la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Les bases aprovades es transcriuen íntegres a continuació.

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases i de la convocatòria que esgoten la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha dictat la Resolució en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Gandesa, 22 de desembre de 2022.

L'ALCALDE,

Carles Luz Muñoz.



Ajuntament de Gandesa

## **BASES DE LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL DEL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE GANDESA, PERSONAL LABORAL FIX, SISTEMA DE CONCURS, TORN LLIURE, EN EL MARC DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA I/O VUITENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA**

---

### **Base 1a. Objecte**

L'objecte d'aquestes bases és la regulació dels aspectes que han de regir la convocatòria excepcional i el procés de selecció de personal laboral fix d'aquest Ens, en el marc dels processos d'estabilització d'ocupació temporal emparats en la disposició adicional sisena i/o vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Les places objecte d'estabilització es convoquen, amb el referit caràcter excepcional, i d'acord amb el previst en l'article 61.7 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, pel sistema de concurs, que es realitzarà per un sol cop.

El procés selectiu del concurs de mèrits es fa per torn lliure i s'ha de realitzar garantint el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, recollits igualment en l'article 55 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Les places estan incloses en l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització publicada en el BOPT de data 26/05/2022 i en el DOGC núm. 8.675 de data 25/05/2022.

Les característiques de les places objecte d'estabilització d'aquesta convocatòria, són les següents:

PLAÇA: AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA : 3 places
--

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Secretaria-Intervenció/Alcaldia (2 places) i Biblioteca Municipal (1 plaça)

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-22/ PLT/6, 15 i 23



Ajuntament de Gandesa

Categoria: Auxiliar Administratiu/iva

Grup: C2

Titulació exigible: Graduat Escolar o equivalent

Sistema de selecció: Concurs

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: sencera

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:

-Atendre el públic o el personal de la corporació municipal presencialment, telefònicament o telemàticament, realitzar les gestions que d'aquesta atenció es requereixi i informar sobre aquelles qüestions per les que estigui facultat i/o derivar-les cap a l'àmbit o persona que correspongui.

-Executar funcions de suport administratiu dins del seu àmbit d'actuació:

. Donar suport administratiu en la tramitació d'expedients administratius i realitzar el seguiment de la documentació corresponent.

· Redactar documents segons les instruccions rebudes i els models subministrats.

· Registrar, ordenar, classificar, derivar i arxivar documents i correspondència.

· Inventariar materials, béns i tot tipus d'equips de la unitat organitzativa

d'adscripció.

· Efectuar tasques ofimàtiques, de reproducció de documentació i d'informació, fotocòpies, etc.

· Elaborar i mantenir actualitzades les bases de dades i els sistemes d'arxiu.

· Realitzar tasques de suport bàsic al personal superior jeràrquic i a l'equip tècnic recercant informació.

. Utilitzar aplicacions informàtiques.

. I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

-Qualsevol altra funció de la competència professional de la persona ocupant que els seus caps jeràrquics li puguin assignar.



Ajuntament de Gandesa

PLAÇA: OFICIAL 3a. BRIGADA D'OBRES: 5 places

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Brigada Municipal d'Obres

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-22/PLT/ 3, 4, 5, 9 i 17.

Categoria: Oficial 3a

Grup: AP

Titulació exigible: No s'exigeix cap titulació acadèmica prevista al sistema educatiu actual.

Sistema de selecció: Concurs

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: sencera

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:

- . Realitzar treballs vinculats a la construcció, reparació i manteniment a la via pública i/o a les dependències municipals, etc.
- . Efectuar treballs vinculats a la reparació i manteniment d'elements de fusta, metàl·lics, d'instal·lacions d'aigua, gas, elèctriques, sistemes d'il·luminació i altres requerits.
- . Dur a terme treballs de pintura de les instal·lacions municipals i de manteniment de la senyalització viària de les vies públiques.
- . Realitzar els treballs vinculats a la creació i manteniment dels jardins, plantes, arbres i altres requerits i realitzar treballs com ara preparar sòls, sembrar, plantar flors, arbres i arbustos, conrear jardins o parcs, i realitzar tractaments amb productes fitosanitaris.
- . Executar els treballs vinculats a la neteja de les vies i espais públics i del mobiliari urbà.
- . Donar suport al/la responsable de la brigada i al personal oficial en la realització dels treballs a desenvolupar.
- . Proveir-se del material necessari per a l'execució de les tasques del seu lloc de treball. Realitzar trasllats de materials.



## Ajuntament de Gandesa

- Fer servir adequadament les eines, equips, vehicles i maquinària necessaris pel desenvolupament dels treballs encomanats i transportar, muntar i desmuntar els equips de treball. I tenir cura del seu estat d'ordenació, reparació, neteja i conservació.
  - Informar de qualsevol incidència, anomalia o desperfecte al personal superior jeràrquic immediat.
  - Col·laborar en redactar els documents interns dels treballs diaris efectuats acreditant el temps destinat a la seva realització i el material utilitzat.
  - Col·laborar en el muntatge i desmuntatge d'infraestructures necessàries: tarimes, trasllat de mobiliari, escenaris, etc. per al desenvolupament de qualsevol tipus d'esdeveniment o adequació d'espais.
  - Donar suport a la resta d'àmbits d'actuació de la brigada municipal en el desenvolupament de les seves funcions.
  - Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball d'acord normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
  - Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
  - Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
  - Revisar i proposar millores tant en les pròpies tasques com en el seu àmbit d'adscripció.
  - Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
  - Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
- Prestació servei recollida domiciliària brossa i neteja viària quan correspongui.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

PLAÇA: PEÓ BRIGADA D'OBRES: 6 places

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Brigada Municipal d'Obres

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-2022/PLT/ 10, 11, 13, 14, 18 i 21

Categoria: Peó.

Grup: AP

Titulació exigible: No s'exigeix cap titulació acadèmica prevista al sistema educatiu actual.

Sistema de selecció: Concurs



## Ajuntament de Gandesa

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: sencera

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:

-Executar funcions elementals i rutinàries vinculades a la construcció, manteniment i conservació de construccions, instal·lacions d'aigua, gas, electricitat, obres, pintura, fusteria, jardineria, etc. dins del seu àmbit d'actuació:

- Donar suport al/la responsable de la brigada i al personal oficial en la realització dels treballs a desenvolupar.
  - Proveir-se del material necessari per a l'execució de les tasques del seu lloc de treball. Realitzar trasllats de materials.
  - Fer servir adequadament les eines, equips, vehicles i maquinària necessaris pel desenvolupament dels treballs encomanats i transportar, muntar i desmuntar els equips de treball. I tenir cura del seu estat d'ordenació, reparació, neteja i conservació.
  - Informar de qualsevol incidència, anomalia o desperfecte al seu personal superior.
  - Col·laborar en redactar els documents interns dels treballs diaris efectuats acreditant el temps destinat a la seva realització i el material utilitzat.
  - Col·laborar en el muntatge i desmuntatge d'infraestructures necessàries: tarimes, trasllat de mobiliari, escenaris, etc. per al desenvolupament de qualsevol tipus d'esdeveniment o adequació d'espais.
  - Donar suport a la resta d'àmbits d'actuació de la brigada municipal en el desenvolupament de les seves funcions.
  - Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball d'acord normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
  - Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
  - Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
  - Revisar i proposar millores tant en les pròpies tasques com en el seu àmbit d'adscripció.
  - Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
  - Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
- Prestació servei recollida domiciliària brossa i neteja viària quan correspongui.

-I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.



Ajuntament de Gandesa

PLAÇA: DINAMITZADOR/A OFICINA DE TURISME: 1 plaça

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Oficina Municipal de Turisme (1 plaça)

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-2022/PLT/12

Categoria: Dinamitzador/a

Grup: C2

Titulació exigible: Graduat Escolar o equivalent

Sistema de selecció: Concurs

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: parcial

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:

- Atendre el públic o el personal de la corporació presencialment, telefònicament o telemàticament, realitzant les gestions que d'aquesta atenció es requereixi i informant sobre aquelles qüestions per les que estigui facultat i/o derivant cap a l'àmbit o persona que correspongui:
  - Atendre al públic i gestionar les peticions formulades (queixes, consultes i/o suggeriments, enquestes d'opinió i satisfacció, etc.)
  - Conèixer i actualitzar l'agenda d'activitats amb les visites programades (visitants, grups organitzats, etc).
- Executar funcions de suport operatiu, d'acord amb la seva formació especialització, dins del seu àmbit d'actuació:
  - Exposar i posar en coneixement del visitant l'oferta de productes, serveis i recursos turístics existents en el municipi i l'àmbit territorial de referència.
  - Col·laborar en l'elaboració de guies, catàlegs i fullets divulgatius, etc.
  - Interpretar, donar a conèixer i comercialitzar, si escau, els recursos, els productes i els serveis turístics concrets adients a les característiques personals de la persona visitant i de la seva estada.
  - Satisfer qualsevol necessitat d'informació, comunicació o servei de caràcter general de la persona visitant.
  - Encarregar-se d'obrir i tancar al públic els espais municipals i del Punt d'Informació



Turística, i realitzar les corresponents visites turístiques.

- Elaborar i actualitzar periòdicament la informació turística del municipi que es lliura i s'ofereix a les persones visitants.
- Vendre entrades, productes (i controlar l'inventari), etc., quadrar la caixa i confeccionar l'estat de comptes (setmanal, mensual i anual).
- Donar suport en l'actualització de suports d'informació turística (web, xarxes socials, etc.)
- Donar suport en la difusió d'activitats turístiques amb afectació directa al municipi.
- Donar suport en l'execució de projectes.
- Proporcionar suport operatiu al personal superior jeràrquic i a altres del personal tècnic.
- Elaborar i mantenir bases de dades i sistemes d'arxiu.
- Confeccionar documents de control estadístic de les activitats programades i del personal que les executa:
  - Actualitzar el registre de visitants atesos diàriament i gestionar les dades per poder ser tractades i explotades posteriorment.
  - Redactar documents segons les instruccions rebudes i models subministrats.
  - Efectuar tasques ofimàtiques, de reproducció de documentació i d'informació, fotocòpies, etc.
  - Ordenar, classificar, derivar i arxivar documents i correspondència.
  - Utilitzar aplicacions informàtiques.
  - Mantenir, endreçar, tenir cura i netejar els espais on es desenvolupen les activitats programades.
  - Comunicar qualsevol problema o desperfecte que afecti al correcte funcionament.
  - Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
  - Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
  - Crear i mantenir els contactes i les relacions amb altres unitats organitzatives de la corporació, altres administracions així com entitats relacionades amb el seu àmbit competencial.
  - Revisar i proposar millores tant en les pròpies tasques com en el seu àmbit d'adscripció.
  - Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
  - Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
  - I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.





Ajuntament de Gandesa

PLAÇA: AGENT D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL: 1 plaça

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Secretaria-Intervenció/Alcaldia/Promoció Econòmica (1 plaça)

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-2022/PLT/16

Categoria: Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local

Grup: A2

Titulació exigible: Grau universitari o equivalent

Sistema de selecció: Concurs

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: parcial

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:

- Executar funcions tècniques, d'acord amb la seva formació i especialització, dins del seu àmbit d'actuació:
- Elaborar i gestionar l'execució de projectes i/o serveis. Avaluar i presentar els seus resultats:
  - Identificar i analitzar les potencialitats de desenvolupament econòmic local diagnosticant el territori i planificant futures estratègies de l'àmbit.
  - Promocionar, difondre i estimular, en cooperació amb altres agents, programes i mesures que afavoreixin la promoció econòmica i el desenvolupament local en el seu territori d'actuació, cercant un creixement econòmic sostenible generador d'ocupació.
  - Assessorar i donar suport tècnic a la creació d'activitat econòmica i projectes empresarials.
  - Implementar i desenvolupar programes, projectes i actuacions destinades a la creació d'activitat econòmica i a la generació de llocs de treball establerts en determinats sectors productius de l'àmbit local mitjançant diferents instruments i estratègies.
    - Realitzar activitats d'assessorament i suport tècnic.
    - Proporcionar suport tècnic i col·laboració al personal superior jeràrquic.
    - Redactar i signar informes, propostes de resolució, etc.
    - Realitzar el seguiment de la legislació aplicable i dels canvis normatius.
- Supervisar la gestió i tramitació dels expedients administratius que es porten des del seu àmbit.



## Ajuntament de Gandesa

- . Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
- . Informar i assessorar els càrrecs electes i directius (si és el cas) sobre els assumptes de la seva competència.
  - Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
  - Crear i mantenir els contactes i les relacions amb altres unitats organitzatives de la corporació, altres administracions així com entitats relacionades amb el seu àmbit competencial.
  - Revisar i proposar millores tant en les pròpies tasques com en el seu àmbit d'adscripció.
  - Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
  - Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
  - I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

PLAÇA: DIRECTOR/A TÈCNIC/A BIBLIOTECA: 1 plaça

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Biblioteca Municipal (1 plaça)

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-2022/PLT/8

Categoria: Tècnic/a Mitjà/ana

Grup: A2

Titulació exigible: Grau universitari o equivalent

Sistema de selecció: Concurs

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: parcial

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:

- Dirigir i gestionar el funcionament de la biblioteca. Actuar de responsable tècnic del centre.
- Exercir la direcció i supervisió dels recursos humans, econòmics i materials de que disposa l'àmbit i responsabilitzar-se de la consecució dels objectius operatius fixats per la corporació d'acord amb les directrius marcades:



- Organitzar i planificar l'activitat del personal propi de la biblioteca: distribuir les tasques i supervisar la seva execució.
- Executar funcions tècniques, d'acord amb la seva formació i especialització, dins del seu àmbit d'actuació:
  - Cercar, escollir i comprar tot el fons documental de la biblioteca, i tot el que sigui necessari per al bon funcionament d'aquesta.
  - Planificar, organitzar i realitzar els processos tècnics. Control de les compres, entrada al catàleg, col·locar a lloc, esporgar de documents, etc.
  - Planificar, triar, organitzar, desenvolupar i realitzar el seguiment de les activitats de foment a la lectura i culturals que es realitzen a la biblioteca.
  - Buscar i obtenir documents, prescripció, informació sobre la biblioteca i el seu serveis, préstec, préstec interbibliotecari, etc.
    - Elaborar estadístiques, plantilles de documents, material de difusió, protocols de procediments, memòries, informes tècnics, etc.
    - Portar el control dels ingressos, despeses i pressupostos.
    - Confeccionar tot el material de difusió: guies de lectura, guies de serveis, cartells, fulletons i difondre'ls.
    - Elaborar i gestionar l'execució de projectes i/o serveis. Avaluar i presentar els seus resultats.
    - Realitzar activitats d'assessorament i suport tècnic:
    - Planificar, realitzar l'atenció i formació a les persones usuàries: donar a conèixer els serveis, el funcionament, la classificació dels documents, etc.
      - Proporcionar suport tècnic i col·laboració al personal superior jeràrquic.
      - Redactar i signar informes, propostes de resolució, etc.
      - Realitzar el seguiment de la legislació aplicable i dels canvis normatius.
- Supervisar la gestió i tramitació dels expedients administratius que es porten des del seu àmbit:
  - Realitzar peticions de subvencions, el seu control i justificació.
- Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
- Informar i assessorar els càrrecs electes i directius (si és el cas) sobre els assumptes de la seva competència.
- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
- Crear i mantenir els contactes i les relacions amb altres unitats organitzatives de la corporació, altres administracions així com entitats relacionades amb el seu àmbit competencial.
- Revisar i proposar millores en les pròpies tasques. Proposar millores en el seu àmbit d'adscripció.
- Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.



## Ajuntament de Gandesa

- Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

PLAÇA: LOCUTOR/A EMISSORA DE RÀDIO: 1 plaça

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Ràdio Gandesa (1 plaça)

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-2022/PLT/ 7

Categoria: Locutor/a

Grup: C2

Titulació exigible: Graduat Escolar o equivalent

Sistema de selecció: Concurs

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: sencera

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:

- Atendre el públic o el personal de la corporació presencialment, telefònicament o telemàticament, realitzant les gestions que d'aquesta atenció es requereixi i informant sobre aquelles qüestions per les que estigui facultat i/o derivant cap a l'àmbit o persona que correspongui.

- Executar funcions de suport operatiu, d'acord amb la seva formació i especialització, dins del seu àmbit d'actuació:

- Preparar, redactar i editar les notícies de l'informatiu, entrevistes i reportatges.
- Assistir a diferents actes per donar-ne difusió en forma de notícia o reportatge radiofònic.
- Portar el control tècnic i de so en totes les funcions.
- Arxivar continguts.
- Donar suport en l'execució de projectes.
- Proporcionar suport operatiu al personal superior jeràrquic i a altres del personal tècnic.
- Elaborar i mantenir bases de dades i sistemes d'arxiu.
- Confeccionar documents de control estadístic de les activitats programades i del personal que les executa.



## Ajuntament de Gandesa

- Redactar documents segons les instruccions rebudes i models subministrats.
  - Efectuar tasques ofimàtiques, de reproducció de documentació i d'informació, fotocòpies, etc.
  - Ordenar, classificar, derivar i arxivar documents i correspondència.
  - Utilitzar aplicacions informàtiques.
  - Realitzar treballs manuals vinculats a la realització dels serveis.
  - Transportar, muntar i desmuntar els equips de treball.
  - Responsabilitzar-se de l'estat d'adequació i manteniment d'aparells i instruments.
- Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
  - Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
  - Revisar i proposar millores en les pròpies tasques. Proposar millores en el seu àmbit d'adscripció.
  - Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
  - Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
  - I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

PLAÇA: CONDUCTOR/A OPERARI/ÀRIA SERVEI RECOLLIDA ESCOMBRARIES: 1 plaça

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Brigada Municipal d'Obres(1 plaça)

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-2022/PLT/1

Categoria: Conductor/a operari/ària

Grup: AP

Titulació exigible: No s'exigeix cap titulació acadèmica prevista al sistema educatiu actual.

Sistema de selecció: Concurs

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: sencera

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:



## Ajuntament de Gandesa

- Conduir el tractor adscrit al servei municipal de recollida de la brossa.
- Prestar servei recollida domiciliària brossa.
- Executar funcions elementals i rutinàries vinculades a la construcció, manteniment i conservació de construccions, instal·lacions d'aigua, gas, electricitat, obres, pintura, fusteria, ...dins del seu àmbit d'actuació:
  - Donar suport al/la responsable de la brigada i al personal oficial en la realització dels treballs a desenvolupar.
  - Proveir-se del material necessari per a l'execució de les tasques del seu lloc de treball. Realitzar trasllats de materials.
  - Fer servir adequadament les eines, equips, vehicles i maquinària necessaris pel desenvolupament dels treballs encomanats i transportar, muntar i desmuntar els equips de treball. I tenir cura del seu estat d'ordenació, reparació, neteja i conservació.
  - Informar de qualsevol incidència, anomalia o desperfecte al seu personal superior.
  - Col·laborar en redactar els documents interns dels treballs diaris efectuats acreditant el temps destinat a la seva realització i el material utilitzat.
  - Col·laborar en el muntatge i desmuntatge d'infraestructures necessàries: tarimes, trasllat de mobiliari, escenaris, etc. per al desenvolupament de qualsevol tipus d'esdeveniment o adequació d'espais.
  - Donar suport a la resta d'àmbits d'actuació de la brigada municipal en el desenvolupament de les seves funcions.
  - Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball d'acord normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
- Revisar i proposar millores tant en les pròpies tasques com en el seu àmbit d'adscripció.
- Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
- Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
  - I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

Recordeu que si l'Ajuntament

PLAÇA: BIDELL ESCOLES PÚBLIQUES: 1 plaça
--

Règim jurídic: laboral

Àrea/Unitat: Àmbit educatiu, Escola Pública Puig Cavaller(1 plaça)



Ajuntament de Gandesa

Codi plantilla/ Codi Relació de llocs de treball: POM-2022/PLT/2

Categoria: Bidell

Grup: AP

Titulació exigible: No s'exigeix cap titulació acadèmica prevista al sistema educatiu actual.

Sistema de selecció: Concurs

Habilitació: Disposició Addicional 6a Llei 20/21

Torn de reserva discapacitats: No

Jornada: sencera

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres:

- Atendre el públic o el personal de les Escoles Públiques presencialment, telefònicament o telemàticament, realitzar les gestions que d'aquesta atenció es requereixi i informar sobre aquelles qüestions per les que estigui facultat i/o derivar-les cap a l'àmbit o persona que correspongui.
- Executar funcions de subaltern/a dins del seu àmbit d'actuació:
  - Controlar les entrades i les sortides de les persones a les Escoles Públiques.
  - Encarregar-se de l'obertura i el tancament de les instal·lacions o dependències de les Escoles Públiques, així com de custodiar claus i d'altres tasques que se'n derivin d'aquesta.
  - Actualitzar i tenir cura de les cartelleres publicitàries i d'informació de les dependències municipals.
  - Rebre, controlar i distribuir documents, objectes i correspondència i, custodiar material, mobiliari i instal·lacions.
  - Dur a terme encàrrecs relacionats amb les seves funcions, dins i fora de les dependències municipals.
  - Realitzar tasques de reproducció de documentació, enquadernació i agrupació de fotocòpies així com d'altres de caràcter similar que se'n derivin d'aquestes.
  - Ordenar, classificar i arxivar documentació diversa.
  - Vetllar pel correcte funcionament i manteniment i per l'estat de neteja de les dependències municipals.
  - Adequar les sales i altres espais per a la celebració d'actes, exposicions, cursos i qualsevol altra activitat que es realitzi a les dependències municipals.
  - Realitzar tasques de trasllat de mobiliari petit i de manteniment bàsic d'instal·lacions.
  - Efectuar tasques de suport complementaries a la realització d'activitats del seu àmbit competencial.



- Utilitzar, en un nivell bàsic, aplicacions informàtiques.
- Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
- Revisar i proposar millores tant en les pròpies tasques com en el seu àmbit d'adscripció.
- Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques dels superiors jeràrquics immediats dins del seu àmbit de gestió.
- Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit gestió.

Les places tenen assignades les retribucions segons el grup i categoria professional de personal laboral.

La convocatòria es publicarà a la Seu electrònica i al Portal de Transparència de l'Ens.

Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament en el BOPT i en extracte en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. A l'extracte constarà el BOPT en el què apareixen íntegrament publicades les bases.

La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà a la seu electrònica de l'Ajuntament, llevat que resulti preceptiva la seva publicació en diaris oficials.

S'ha tingut en compte l'establert en la disposició addicional quarta de la Llei 20/2021, del 28 de desembre, per la qual cosa es procurarà la reducció de terminis, l'acumulació en el mateix dia de les proves de català i castellà i la utilització de mitjans informàtics i telemàtics disponibles per agilitzar els processos selectius.

### **Base 2a. Requisits de les persones aspirants**

Per ser admeses i prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els requisits que s'indiquen a continuació, que s'han de mantenir fins a la data de contractació com a personal laboral fix.

Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores, de conformitat amb el Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats de les persones estrangeres a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Les persones aspirants que siguin estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.





Les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea podran accedir, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, llevat d'aquells que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions públiques.

Les previsions anteriors seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al/a la cònjuge de les persones espanyoles i nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i als/a les seus/seves descendents i als/a les del/de la seu/va cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

L'accés a l'ocupació pública, s'estendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes establerts en la normativa.

Les persones estrangeres referides en els apartats anteriors, i les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les Administracions Públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.

Haver complert setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa fixada per la llei.

No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat/da absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les que es desenvolupaven en el cas de personal laboral. En el cas de ser persona nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver estat sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

Posseir el certificat de nivell de català exigít per a cada plaça segons consta en l'Annex 2 d'aquestes Bases, de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, han de superar una fase prèvia amb la prova o l'exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit.



## Ajuntament de Gandesa

La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'apte/a per poder participar en el concurs de mèrits.

El requisit del coneixement de català es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova de català esmentada en el paràgraf anterior.

Aquests coneixements de llengua catalana també es podran acreditar quan les persones aspirants, que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a aquest Ens, van resultar aptes a la prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit a la convocatòria. També estaran exemptes, aquelles persones que hagin superat la prova esmentada de coneixements de llengua catalana en altres processos de selecció realitzats per l'Ens convocant de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Posseir, si és el cas, la titulació exigida per a la categoria o grup professional del personal laboral de conformitat amb el que s'indica en l'Annex 2 d'aquestes Bases i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acabi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el concurs.

En cas que durant el termini per presentar la instància la persona aspirant no tingués el títol oficial, per motiu d'estar tramitant-se la seva expedició, es considerarà suficient aportar el justificant acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades del document d'homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Formació Professional, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació dels títols i estudis estrangers i s'haurà d'aportar el títol acadèmic amb traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per la persona aspirant, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.

En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han d'acreditar un coneixement de nivell intermedi o superior o nivell B2 o C2 del castellà, segons l'establert en l'Annex 2 d'aquestes Bases. En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, han de superar, com a fase prèvia, una prova o l'exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana.

La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, sent necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a la fase de concurs.

Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de la sol·licitud algun dels següents documents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.



- Diploma de nivell intermedi o superior d'espanyol, segons el nivell establert en l'Annex 2, del Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

El requisit dels coneixements de castellà es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova dalt esmentada.

No tenir la condició de personal laboral fix de la categoria professional laboral de l'Ens respecte del qual se sol·licita la participació, ni d'una categoria professional laboral d'una altra administració pública amb funcions assimilades a les de la categoria professional laboral respecte de la qual se sol·licita participar.

En el cas que, en virtut de la superació d'un altre procés de selecció vigent, una persona aspirant adquireixi la condició de personal laboral fix en els termes del paràgraf anterior, quedarà exclosa del procés de selecció corresponent i restaran sense efectes els drets associats a la seva participació.

Altres requisits específics establerts a l'Annex 2 d'aquestes bases.

### **Base 3a. Presentació de sol·licituds**

Cal presentar una sol·licitud per a cada plaça en el que es desitgi participar, amb indicació precisa de la plaça a la que es concursa. No hi ha limitació en el nombre de places que es pot participar.

La sol·licitud d'admissió es farà segons model normalitzat que resulta obligatori per a totes les persones aspirants. És preceptiu presentar la sol·licitud amb l'annex de declaració de mèrits, model normalitzat que es pot descarregar des de la pàgina web de l'Ens i que s'adjunta com a Annex 1 a aquestes Bases, i tramitar-ho d'acord amb el que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, segons el següent:

#### **Presentació al Registre General de l'Ens:**

Preferentment les instàncies es presentaran Electrònicament: al registre electrònic de l'Ens. Caldrà fer-ho amb certificat digital o signatura electrònica i completar el tràmit electrònic corresponent.

Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies electròniques autèntiques, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.

Presencialment: les persones interessades poden presentar l'esmentada instància que ha d'estar signada per la persona aspirant, en horari d'atenció al públic, al Registre General de l'Ens (indiqueu adreça), de dilluns a divendres, de 8:00 a 15:00 hores. Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies autèntiques o compulsades, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.



Les instàncies també es podran presentar en qualsevol de les formes admeses per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En cas de presentar-se a través d'una oficina d'assistència en matèria de registres d'una altra administració pública o a les oficines de correus, cal tenir en compte que la instància haurà de ser registrada amb el dia i hora en què s'ha fet la presentació. Per assegurar la gestió de les sol·licituds presentades per aquesta via, cal avisar dins del termini de dos dies naturals posteriors a la presentació de la instància, enviant un correu electrònic a l'adreça ... (indiqueu email) adjuntant la sol·licitud degudament registrada.

En tots els casos, la documentació que s'ha d'adjuntar amb la sol·licitud és:

Còpia simple del DNI o NIE en vigor.

Còpia simple del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana i castellana, exigits en la convocatòria per a cada plaça, si s'escau.

Còpia simple de la titulació requerida, si és el cas.

Còpia simple acreditativa del compliment dels requisits específics que s'indiquin, en el seu cas, en l'Annex 2 d'aquestes Bases.

Relació detallada i ordenada dels mèrits, d'acord amb el model normalitzat d'auto-baremació de l'Annex 1, i còpia simple de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats. La relació detallada i els documents acreditatius dels mèrits s'han d'ordenar guardant escrupolosa correlació amb l'ordre dels apartats corresponents d'aquestes bases.

Les persones amb discapacitat que necessitin algun tipus d'adaptació o adequació han de presentar el dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral (EVO) que indiqui les adequacions necessàries durant el procés de selecció en els termes de l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

Les persones aspirants han de manifestar en la sol·licitud que compleixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes Bases, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les sol·licituds, amb les excepcions indicades del català i castellà, i sens perjudici de la posterior acreditació de tots els requisits mitjançant l'aportació dels originals.

No es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Sens perjudici de l'establert en l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, el temps de prestació de serveis en aquest Ens s'acreditarà d'ofici en l'Expedient de selecció.

Les persones amb discapacitat podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació del lloc o llocs de treball sol·licitats sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar en els termes de l'article 7 del Decret 66/1999.



A tal fi hauran d'aportar el corresponent dictamen dels equips multi professionals o òrgans tècnics competents en relació amb la procedència de l'esmentada adaptació i de la compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc concret.

La presentació de la sol·licitud implicarà la declaració responsable que la documentació presentada es correspon exactament amb la documentació original. L'Ens podrà requerir en qualsevol moment a la persona interessada que aporti la documentació original acreditativa.

Totes les persones aspirants podran ser excloses motivadament en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

La sol·licitud i tota documentació adjunta ha de presentar-se dins el termini de presentació d'instàncies indicat en la Base 4a.

#### **Base 4a. Termini de presentació de sol·licituds**

El termini per presentar sol·licituds és de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al DOGC.

#### **Base 5a. Admissió de les persones aspirants**

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Ens dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses i assenyalant un termini de 10 dies hàbils per a la seva esmena

Si no es presenten al·legacions el llistat esdevindrà definitiu transcorregut el termini dalt indicat sense necessitat d'una nova publicació. Es podrà prosseguir el tràmit incorporant a l'expedient l'informe del Registre general conforme no s'han presentat al·legacions.

Si es presenten al·legacions, l'alcaldia/presidència les resoldrà en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació, i es publicarà de nou, si escau, el llistat.

La llista de persones aspirants admeses i excloses es publicarà a la Seu electrònica de l'Ens i al BOPT.

En l'esmentada resolució s'han d'indicar els llocs en què es troben exposades al públic les llistes completes certificades de les persones aspirants admeses i excloses, així com, si correspon, la data, l'hora i el lloc de començament de les proves de llengua catalana i castellana, la designació del tribunal qualificador i l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

Si el Tribunal així ho estima convenient, com a mesura d'agilització del procés selectiu, es podrà disposar la realització en el mateix dia de la prova de llengua catalana i de la prova de llengua castellana i/o de les entrevistes i/o d'altres mèrits que requereixin la presència de les persones participants.

Es publicaran el nom i cognoms de les persones aspirants admeses i excloses i els dígits del DNI que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena. Si fos un NIE es publicaran els dígits que en el format ocupin les posicions, evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena. Els caràcters alfabètics, i aquells numèrics



no seleccionats per a la seva publicació es substituiran per un asterisc per cada posició (\*). Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per a més informació podeu trucar a l'Ens, al telèfon 977420007, en horari d'atenció al públic.

### **Base 6a. Tribunal qualificador**

Els Tribunals qualificadors dels processos selectius seran col·legiats i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part dels Tribunals qualificadors.

El pertànyer als Tribunals qualificadors serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El nombre de Tribunals qualificadors que es constituïran es farà en atenció a les característiques de les places que siguin objecte d'aquest procés excepcional d'estabilització.

Els Tribunals qualificadors han de tenir la següent composició:

**PRESIDÈNCIA:** (titulars i suplents).

**VOCALS:** 2 vocals designats per l'Ens (titulars i suplents).

**SECRETARI/ÀRIA,** l'actuació del qual/de la qual és de fedatari/ària. Tindrà veu i vot quan alhora sigui membre del Tribunal qualificador (titulars i suplents).

La designació nominal dels membres de cada Tribunal qualificador, que ha d'incloure la dels respectius suplents, correspon a la presidència de la corporació i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista de persones admeses i excloses.

Els Tribunals qualificadors poden disposar la incorporació a la seva tasca en el procés selectiu d'assessors especialistes, per a aspectes concrets del procés selectiu que requereixin especialització tècnica. Les persones assessores no tenen vot. L'òrgan selectiu pot servir-se de personal col·laborador per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització del procés selectiu o en la comprovació de la documentació. Estarà subjecte al principi d'imparcialitat i sigil. El personal assessor i el col·laborador no tenen la consideració de membres dels Tribunals qualificadors.

La composició dels Tribunals qualificadors s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots els seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

Els Tribunals qualificadors no poden constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència de la presidència i de la secretaria. Les decisions s'han



d'adoptar per majoria de vots dels membres presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president/a. Tots els membres actuen amb veu i vot, tret del/de la secretari/ària, l'actuació del qual/de la qual és de fedatari/a. No obstant això, el/la secretari/ària tindrà veu i vot quan alhora sigui membre del corresponent Tribunal qualificador computant-se com un únic vot.

D'acord amb el principi d'unitat d'acte en l'actuació dels òrgans col·legiats, les mateixes persones que han participat en la constitució a l'inici de la sessió han de finalitzar-la.

La participació en els Tribunals qualificadors pot donar lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Els membres dels Tribunals qualificadors es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius de l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, en el termini de 10 dies comptats a partir de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica de l'Ens de la resolució per la qual es nomenen els membres del Tribunal qualificador.

De les sessions que facin els Tribunals qualificador s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel/per la secretari/ària, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau de la presidència, i per tots els membres.

En tot cas, el funcionament dels Tribunals qualificadors s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats contingudes a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Els Tribunals qualificadors es podrà constituir, convocar, realitzar les sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, sempre i quan, en aquest darrer cas, organitzativament i tècnicament sigui possible. Es podran dur a terme sessions on el personal membre dels Tribunals qualificadors, i en el seu cas les persones assessores corresponents, estiguin en part presencialment i en part a distància.

En relació amb les sessions que siguin totalment o parcialment a distància, el personal membre titular o suplents podran trobar-se en diferents llocs sempre i quan s'asseguri la seva identitat, el contingut de les manifestacions, el moment en que es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació a temps real i la disponibilitat dels mitjans durant tota la sessió. Es consideren mitjans vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

De cada sessió s'aixecarà Acta per la secretaria que especificarà les persones assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i temps en que s'ha realitzat, amb indicació expressa de si l'assistència dels membres titulars o suplents ha estat presencial o a distància, els punts principals de les deliberacions i el contingut dels acords adoptats.

Durant la realització de les proves de català i castellà, o en el seu cas, durant la realització d'entrevistes o d'altres mèrits que requereixin de presencialitat, en qualsevol moment les persones membres dels Tribunals qualificadors poden requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de



qualsevol document oficial identificatiu. Els Tribunals qualificadors adoptaran les mesures necessàries per tal que les persones aspirants discapacitades gaudeixin d'igualtat d'oportunitats que la resta de persones aspirants. Els Tribunals qualificadors decidiran sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn a la vista dels dictàmens emesos pels Equips de Valoració i tindran en consideració que no comportin una despesa excessiva.

La no presentació de les persones aspirants a l'entrevista el dia i hora que hagin estat convocades determinarà la no puntuació del mèrit corresponent, llevat dels casos de força major, degudament acreditats i valorats lliurement pels Tribunals, els quals podran efectuar una nova crida quan ho considerin oportú.

#### Base 7a. Desenvolupament del procés selectiu

El període aproximat d'inici serà el que s'indica a continuació per a cadascuna de les places:

DENOMINACIÓ PLAÇA / CODI	PERÍODE APROXIMAT INICI
Auxiliar Administratiu/iva /POM-2022/PLT/6,15 i 23	primer semestre 2024
Oficial 3a Brigada d'Obres /POM-2022/PLT/ 3, 4, 5, 9 i 17	primer semestre 2024
Peó Brigada d'Obres/POM-2022/PLT/10, 11, 13, 14, 18 i 21	primer semestre 2024
Dinamitzador/a Turisme/POM-2022/PLT/12	primer semestre 2024
Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local/POM-2022/PLT/16	primer semestre 2024
Director/a Tècnic/a Biblioteca/POM-2022/PLT8	primer semestre 2024
Locutor/a Emissora de. Ràdio/POM2022/PLT/7	primer semestre 2024
Conductor/a operari/ària servei recollida d'escombraries/POM/PLT/1	Segon semestre 2024
Bidell Escoles Públiques/POM/PLT/2	Segon semestre 2024

El sistema de selecció serà per concurs de valoració de mèrits, amb la fase prèvia de coneixements de llengua catalana i castellana per aquelles persones aspirants que no ho hagin acreditat prèviament segons l'establert en aquestes Bases.

Durant la realització de la fase prèvia - les proves de català/castellà – i, de preveure's en el concurs, durant la realització d'entrevistes; les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb tercers ni amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es duguin a terme. L'incompliment d'aquestes normes o bé





les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal qualificador comportaran l'expulsió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal qualificador.

En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Els candidats hauran d'acudir proveïts del DNI o NIE o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir.

**a) Fase prèvia de coneixement de llengües, en cas de que hi hagi persones aspirants que hagin de fer aquestes proves:**

1) Llengua catalana

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana, que consta de dues parts:

Primera part. S'hi avaluaran el domini de l'expressió escrita, per mitjà de la redacció d'un text i els coneixements pràctics de llengua, mitjançant preguntes sobre aspectes lingüístics.

Segona part: S'hi avaluarà l'expressió oral amb la lectura en veu alta d'un text i una conversa sobre temes generals d'actualitat.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal qualificador. El resultat de l'exercici serà d'APTE/A o de NO APTE/A, i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell requerit segons l'establert en aquestes bases i es consideraran com a aptes.

2) Llengua castellana

Només les persones aspirants que no compleixin els requisits establerts en aquestes Bases, en relació amb el coneixement de llengua castellana.

Consisteix en (us indiquem un exemple de prova, però segons sigui la plaça haureu d'adequar-ho) una prova de coneixements de llengua castellana, de caràcter eliminatori, en què les persones aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de .... Paraules (per a nivell intermedi 100 paraules, per nivell superior 200 paraules), com a mínim, i a mantenir una conversa.

La qualificació de la prova serà APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió dels coneixements de llengua castellana de nivell intermedi o superior o nivell B2 o C2, segons sigui requerit en aquestes Bases, i es consideraran com a aptes.



## **b) Procés selectiu: Concurs**

El concurs no tindrà caràcter eliminatori.

La puntuació final de la fase de concurs serà la suma de tots els punts obtinguts pels mèrits al·legats i acreditats documentalment segons el barem de mèrits que per a cada plaça es preveu en l'Annex 3 d'aquestes Bases. L'auto-baremació de mèrits efectuada per la persona aspirant en cap cas és vinculant, i només es tindran en compte els mèrits degudament acreditats en els termes indicats en aquestes Bases.

El barem de puntuació de mèrits s'ha calculat sobre els 100 punts, que correspon al 100% de la puntuació total del procés.

### *Acreditació de mèrits professionals:*

Sens perjudici de l'establert en l'Annex 3 cal tenir en compte que:

Es computen els serveis efectius prestats en els termes de l'Annex 3 tenint en compte que el temps de serveis prestats simultàniament només s'ha de computar una vegada.

Seràn també objecte de valoració els serveis prestats com a personal indefinit no fix i els prestats amb contractes formatius de treball regulats en l'article 11 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. No seràn objecte de valoració altres tipus de prestacions com la dels becaris.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més certificat expedit per l'administració pública, o ens del sector públic quan correspongui, on s'hagin prestat els serveis.

Els serveis prestats en aquest Ens s'acreditaran d'ofici per l'òrgan de selecció.

El certificat de serveis prestats de la resta d'Administracions o ens del sector públic haurà d'indicar, segons sigui el que es valori conforme l'Annex 3:

Serveis com a personal funcionari, l'Escala, Subescala, Classe, Categoria, Grup i Subgrup.

Serveis com a personal laboral, la categoria i grup professional

El règim jurídic amb indicació de la vinculació amb l'Administració o ens del sector públic (laboral temporal/ laboral fix/ funcional interí/ funcional de carrera)

La jornada desenvolupada

El període concret de prestació dels serveis.

Als efectes del còmput dels mèrits professionals es computa un mes com a 30 dies naturals. No es tindran en compte les fraccions inferiors a un mes.

No seràn objecte de valoració els certificats que no incloguin la informació suficient per poder valorar els serveis prestats d'acord amb els paràmetres indicats en aquestes Bases.



Les jornades a temps parcial seran computades de forma proporcional.

Acreditació de la resta de mèrits:

Sens perjudici de l'establert en l'Annex 3 cal tenir en compte que:

A efectes d'equivalència de titulació, només s'admeten les reconegudes pel Ministeri d'Educació i Formació Professional amb caràcter general i vàlides a tots els efectes. Si es tracta d'una titulació obtinguda a l'estranger cal que estigui homologada pel Ministeri. Les homologacions i equivalències hauran de ser acreditades per la persona aspirant. Es valoraran les titulacions addicionals diferents i/o superiors que no hagin estat aportades per la persona aspirant com a requisit d'accés a la convocatòria. Els títols acreditatius de titulacions addicionals poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver satisfet la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

Els certificats de llengua catalana que en el seu cas es valorin són només els de la Direcció General de política lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

Només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, administracions públiques, col·legis professionals o centres d'ensenyaments oficials autoritzats. Les persones interessades han d'aportar, a més de la corresponent certificació, documentació que acrediti els següents extrems: denominació del centre emissor, data d'emissió, nombre d'hores, programa formatiu, assistència o, en el seu cas, aprofitament. En cas que s'acreditin diversos certificats de la mateixa activitat formativa només es valorarà el de l'última edició. En qualsevol cas, és criteri del Tribunal qualificador determinar la formació rebuda que es valorarà en el cas que sigui repetitiva.

L'entrevista pot ser gravada pel Tribunal de Selecció. Un cop transcorregut el període d'impugnació dels resultats, les gravacions seran suprimides seguint el principi de limitació del període de conservació de les dades personals.

Les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal comportaran l'expulsió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal i suposarà la pèrdua dels drets d'examen.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Sens perjudici del dret a interposar el corresponent recurs d'alçada, una vegada publicats els resultats corresponents, les persones aspirants podran sol·licitar en el termini de tres dies hàbils (Recordeu que no podreu fer el Decret d'alcaldia/presidència fins que transcorri aquest termini) per escrit la revisió de la valoració dels mèrits mitjançant sol·licitud presentada al Registre.



Si fruit de la revisió es detecta una errada material, aquest haurà de ser esmenada i es procedirà a modificar la puntuació de la qual se'n donarà la corresponent publicitat. La sol·licitud de revisió no interromp el termini de presentació del corresponent recurs d'alçada.

El Tribunal desestimarà les simples declaracions i justificants que donin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits.

El Tribunal podrà demanar a les persones interessades aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a comprovar els mèrits al·legats.

### **Base 8a. Llista per puntuació total obtinguda i presentació de documents**

Un cop finalitzada la valoració del concurs de mèrits s'ha de fer pública a la seu electrònica la llista de persones aspirants, per ordre de puntuació total obtinguda, de major a menor, on s'inclouran el nom i cognoms i quatre xifres del DNI/NIE, en els mateixos termes que els establerts a la Base 5a.

El Tribunal de selecció proposarà a la presidència de la Corporació la contractació de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta i consti en primer lloc per a cada plaça.

En cas d'empat, s'estarà per dirimir-lo a la puntuació atorgada als mèrits enunciats en l'Annex 3 per l'ordre establert. De persistir l'empat s'acudirà a la data d'ingrés com a personal laboral en la mateixa categoria professional en el que es concursa), sent proposada la persona aspirant respecte la qual consti la data més antiga.

No obstant l'anterior, amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les places, quan es produeixen renúncies de les persones aspirants seleccionades, abans de la seva contractació, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció, la relació complementària de les persones aspirants que segueixin a les proposades, per a la seva possible contractació com a personal laboral fix.

Qualsevol proposta que contravingui el que s'ha establert anteriorment és nul·la de ple dret pel que fa a les actuacions relatives a les persones aspirants que superin aquest nombre.

En cas que no hi hagi cap persona aspirant que participi en la fase de concurs el Tribunal qualificador proposarà declarar deserta la convocatòria.

La puntuació final del procés s'ha de publicar a la Seu electrònica de l'Ens.

Les persones aspirants proposades han de presentar els documents originals o còpies autèntiques o compulsades acreditatives de compliment de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la convocatòria, així com dels mèrits al·legats, en el termini de vint dies hàbils (en cas de tramitació per urgència seran 10 dies hàbils), comptats a partir del següent al dia en què es faci pública la llista referida amb els resultats obtinguts per les persones aspirants i sense necessitat de previ requeriment.



## Ajuntament de Gandesa

En aquest sentit, a més dels originals o còpies compulsades o autèntiques de les còpies simples aportades juntament amb la sol·licitud, caldrà presentar la documentació que s'indica a continuació:

1r. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar la concurrència dels requisits establerts en l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic mitjançant l'aportació de documentació suficient expedida per les autoritats competents.

2n. La capacitat funcional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació. Les persones aspirants discapacitades proposades hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multi professional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça en els termes previstos al Decret 66/1999, de 9 de març.

3r. Declaració responsable degudament signada de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, segons el model que es detalla a continuació:

“El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i DNI (número), declara responsablement, a efectes de ser contractat/da com a personal laboral fix per l'Ens ....., que no ha estat separat/da del servei de cap de les administracions públiques i que no es troba inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques.”

Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de presentar declaració responsable de no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen, segons el model que figura a continuació:

“El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i passaport núm. (número), declara responsablement, a efectes de ser contracta/da com a personal laboral fix per l'Ens (Ajuntament de Gandesa), que no ha estat sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que li impossibiliti a (estat d'origen) l'accés a l'ocupació pública.”

4t. Declaració responsable de no estar inclòs/sa en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que podrà ser contrastat per l'Ens fent consulta a les Administracions Públiques corresponents.

Les persones aspirants que dintre del termini indicat no presentin la documentació, o si de la documentació presentada es dedueix que no és correcta no podran ser



contractades, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància. Això, tret de casos de força major, els quals han de ser degudament comprovats i considerats per l'alcaldia/presidència.

En aquest cas, la presidència ha de dur a terme la contractació de les persones que havent superat el procés selectiu compleixin tots els requisits indicats i tinguin la següent puntuació més alta i tinguin cabuda en el nombre de places convocades, a conseqüència de l'anul·lació.

Els qui tinguin la condició de personal d'aquest Ens resten exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats i que no requereixen actualització; i únicament han d'acreditar les circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

#### **Base 9a. Incidències**

L'alcaldia/presidència de la corporació, a petició pròpia o a proposta de la presidència del Tribunal qualificador, pot demanar, als efectes procedents, en qualsevol moment l'acreditació dels requisits i mèrits quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

Mentre estigui constituït, el Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'alcaldia/presidència, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva publicació.

Abans de la constitució del Tribunal qualificador i després que aquest hagi efectuat la seva proposta aquesta facultat correspondrà a l'alcaldia/presidència.

#### **Base 10a. Període de prova**

Es preveu com a part del procés de selecció la realització d'un període de prova en els termes establerts a continuació.

La presidència/alcaldia de la corporació procedirà a la formalització per escrit dels contractes amb les persones aspirants proposades en el termini d'un mes comptador des de l'expiració del termini fixat per presentar els documents que s'esmenten a les Bases anteriors.

El contracte preveurà un període de prova de durada:

Denominació/ Codi de la Plaça	Àrea/ Unitat d'adscripció	Període de prova
Auxiliar Administratiu/iva	Secretaria-	2 mesos



	Intervenció/Alcaldia/Biblioteca	
Oficial 3a	Brigada Municipal d'Obres	2 mesos
Peó	Brigada Municipal d'Obres	2 mesos
Dinamitzador/a Turisme	Oficina Municipal Turisme	2 mesos
Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local	Secretaria-Intervenció/Alcaldia/Promoció Econòmica	2 mesos
Director/a Tècnic/a Biblioteca	Biblioteca Municipal	2 mesos
Locutor Emissora Ràdio	Ràdio Gandesa	2 mesos
Conductor operari servei recollida brossa	Brigada Municipal	2 mesos
Bidell Escoles Públiques	Escoles Públiques/àmbit educatiu	2 mesos

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o superior jeràrquic on sigui destinat el personal laboral en els termes establerts en la normativa.

Aquest període no s'aplicarà si la persona candidata seleccionada ja hagués realitzat les mateixes funcions amb anterioritat a l'Ens, amb una durada mínima de la indicada en aquestes bases.

L'Ens farà un informe d'avaluació de la persona aspirant sobre l'aplicació dels seus coneixements i les seves capacitats a les activitats realitzades, la qualitat i l'eficàcia en el desenvolupament de les diferents tasques i l'adaptació a l'entorn de treball.

En el cas que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període de prova, perquè no assumeixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball serà declarada no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, amb tràmit d'audiència previ, i perdrà, en conseqüència, tots els drets inherents a la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, la qual haurà de superar el corresponent període de prova en els termes aquí indicats.

#### **Base 11a. Efectes del procés selectiu**

La contractació continuarà també l'adscripció al lloc de treball, provisional o definitiu, segons el nombre i les condicions de treball de les destinacions.



El contracte de treball de la persona empleada pública que realitza de forma no definitiva les funcions de la plaça/ces convocada/es en aquest procés selectiu finalitzarà/an en el moment que la/es persona/es aspirant/s seleccionada/es sigui/n contractada/es com a personal laboral fix per a la/es plaça/ces objecte d'aquesta convocatòria. Caldrà estar al procediment establert a tal efecte per la normativa laboral.

En el cas de personal que presti serveis de forma estacional o de temporada, el cessament es produirà comunicant-li l'extinció de la relació de serveis amb l'Ens ....

### Disposicions finals:

Primera. En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:

Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local.

Reial decret 896/1991, de 7 de juny, que aprova les regles bàsiques i programes mínims a que ha d'ajustar-se el procediment de selecció, excepció feta dels articles 8 i 9.

Reial decret-Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.

Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.





Ajuntament de Gandesa

### Segona. Règim de recursos

Si es vol impugnar la resolució d'aprovació d'aquestes bases, així com, la resta de resolucions de l'alcaldia/presidència, es pot interposar recurs potestatiu de reposició, dins del termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació o directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, dins del termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra els actes i resolucions del Tribunal qualificador, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la presidència de la corporació els actes dels quals no exhauereixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant l'alcaldia/presidència en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.



Ajuntament de Gandesa

**ANNEX 1\_ MODEL INSTÀNCIA PERSONAL LABORAL FIX DA 6 I/O DA 8 LLEI 20/21**

**SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCATÒRIA DE SELECCIÓ DE PERSONAL AL SERVEI DE L'ENS AJUNTAMENT DE GANDESA..**

Els camps amb un asterisc (\*) són obligatoris

**DADES DE LA CONVOCATÒRIA\*:**

NÚM CONVOCATÒRIA:	TORN: LLIURE
DENOMINACIÓ DE LA PLAÇA:	
RÈGIM JURÍDIC: LABORAL	
CODI DE LA PLAÇA/ CODI DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL :	
IDENTIFICACIÓ DE L'AREA O UNITAT DE LA PLAÇA:	
PLAÇA DEL TORN DE RESERVA DISCAPACITATS (indicar Sí/No):	
PROCEDIMENT DE SELECCIÓ: CONCURS (Procés d'estabilització de l'ocupació temporal. DA 6ª i 8ª Llei 20/2021)	

**DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT\*:**

NOM:	1er COGNOM:	2on COGNOM:
<input type="checkbox"/> DNI o NIF <input type="checkbox"/> NIE	Núm. DOCUMENT:	
NACIONALITAT:	DATA NAIXEMENT:	
PERSONA DISCAPACITADA: <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	ADAPTACIONS SOL·LICITADES: <input type="checkbox"/> Temps <input type="checkbox"/> Mitjans (especifiqueu-les): .....	

**MITJA DE NOTIFICACIÓ\*:**

Notificació en paper

Adreça electrònica:		
Telèfon mòbil	Telèfon fix	



Ajuntament de Gandesa

DADES A EFECTES DE NOTIFICACIONS EN PAPER\*:

DOMICILI:		
PROVINCIA:	MUNICIPI:	CODI POSTAL:

### EXPOSO

Que vull participar en la convocatòria del procés de selecció de la plaça dalt indicada

He participat i obtingut plaça/lloc en un procés de selecció de personal a aquest Ens de ..... on hi havia establert una prova de català del mateix nivell o superior al requerit per a aquesta convocatòria:

SI                       NO

Codi convocatòria: ....

Any convocatòria: ...

### SOL·LICITO

Que m'admeteu a la convocatòria de la plaça dalt indicada i DECLARO que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneixo totes i cadascuna de les condicions exigides en les corresponents bases específiques i sol·licito certificat del temps treballat a l'Ens per a la fase de concurs.

DOCUMENTACIÓ/DADES A PRESENTAR:

- Còpia simple DNI o NIE
- Còpia simple de la titulació requerida. Alternativament podeu indicar el codi d'autorització generat pel Ministeri d'Educació i Formació professional ..... per tal que l'Ens pugui consultar a la plana web del Ministeri la vostra titulació.
- Còpia simple del Certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana i castellana, si és el cas, exigits en la convocatòria (fotocòpia simple, original, fotocòpia compulsada o còpia electrònica autèntica)
- Relació detallada i ordenada dels mèrits i auto-baremació
- Còpia simple dels documents justificatius dels mèrits al·legats guardant escrupolosa correlació amb la Relació detallada anterior
- Justificant d'haver satisfet la taxa pels drets d'examen (si n'hi ha)
- Còpia simple del dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral (si és el cas)



## Ajuntament de Gandesa

Altres requisits exigits a les Bases per a la plaça (si n'hi ha)

.....

M'oposo a que l'Ens consulti les següents dades:

.....

En relació amb les categories especials de dades (emplenar en cas de dades de salut):

Dono el consentiment per tal que l'Ens consulti les meves dades

No dono el consentiment per tal que l'Ens consulti les meves dades



## MODEL DECLARACIÓ DE MÈRITS (ANNEX A LA INSTÀNCIA)

<b>DADES PERSONALS</b>
Cognoms: _____
Nom: _____
DNI/ NIE: _____
Denominació de la Plaça: _____
Codi de la Plaça (si és el cas): _____
Àrea o unitat a la que està adscrita la plaça: _____

EXPOSA: Que per a participar en el procés selectiu de la plaça dalt identificada, es formula en Annex a la instància relació de mèrits, i es procedeix a l'auto-baremació dels mateixos i a acompanyar de forma correlativa a com s'indica la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en els termes establerts a les Bases reguladores del procés de selecció.

DECLARO que totes les dades consignades en aquest escrit són certes i acompanyo documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

MÈRITS AL·LEGATS

MÈRITS PROFESSIONALS

TEMPS DE SERVEIS PRESTATS SEGONS EL BAREM INDICAT EN LES BASES (MÀXIM 60 PUNTS)

INTERVAL DE TEMPS TREBALLAT	ADMINISTRACIÓ	PUNTUACIÓ SEGONS LES BASES	COMPROVACIÓ (a emplenar per l'Ens convocant)
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____			



Ajuntament de Gandesa

_____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			
De ____-____-____ a ____-____-____ _____			

## 2. MÈRITS ACADÈMICS O ALTRES MÈRITS (MÀXIM 40 PUNTS)

INDICACIÓ DEL MÈRIT SEGUINT L'ORDRE ESTABLERT A LES BASES	PUNTUACIÓ SEGONS LES BASES	COMPROVACIÓ (a emplenar per l'Ens convocant)



Ajuntament de Gandesa

AUTO-BAREMACIÓ DELS MÈRITS DALT INDICATS: (només 3 decimals en el total de la puntuació)

TOTAL PUNTUACIÓ MÈRITS PROFESSIONALS	TOTAL PUNTUACIÓ MÈRITS ACADÈMICS O ALTRES MÈRITS	TOTAL PUNTUACIÓ (SUMATORI TOTAL)	COMPROVACIÓ (a emplenar per l'Ens convocant)

PUNTUACIÓ D'ALTRES MÈRITS A VALORAR ÚNICAMENT PEL TRIBUNAL:  
ENTREVISTA.



**ANNEX 2\_ NIVELL DE CATALÀ I CASTELLÀ, NIVELL DE TITULACIÓ I ALTRES REQUISITS**

DENOMINACIÓ PLAÇA / CODI	NIVELL DE CATALÀ NIVELL DE CASTELLÀ
Auxiliar Administratiu/iva /POM-2022/PLT/6,15 i 23	C1 C2
Oficial 3a Brigada d'Obres /POM-2022/PLT/ 3, 4, 5, 9 i 17	B2 B2
Peó Brigada d'Obres/POM-2022/PLT/10, 11, 13, 14, 18 i 21	B2 B2
Dinamitzador/a Turisme/POM-2022/PLT/12	C1 C2
Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local/POM-2022/PLT/16	C1 C2
Director/a Tècnic/a Biblioteca/POM-2022/PLT8	C1 C2
Locutor/a Emissora de. Ràdio/POM2022/PLT/7	C1 C2
Conductor/a operari/ària servei recollida d'escombraries/POM/PLT/1	B2 B2
Bidell Escoles Públiques/POM/PLT/2	B2 B2





### **ANNEX 3 – MÈRITS A VALORAR**

DENOMINACIÓ PLAÇA / CODI	Àrea/Unitat d'adscripció
Auxiliar Administratiu/iva /POM-2022/PLT/6,15 i 23	Secretaria-Intervenció/Alcaldia/Biblioteca
Oficial 3a Brigada d'Obres /POM-2022/PLT/ 3, 4, 5, 9 i 17	Brigada Municipal d'Obres
Peó Brigada d'Obres/POM-2022/PLT/10, 11, 13, 14, 18 i 21	Brigada Municipal d'Obres
Dinamitzador/a Turisme/POM-2022/PLT/12	Oficina Municipal de Turisme
Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local/POM-2022/PLT/16	Secretaria-intervenció/Alcaldia/Promoció Econòmica
Director/a Tècnic/a Biblioteca/POM-2022/PLT8	Biblioteca Municipal
Locutor/a Emissora de. Ràdio/POM2022/PLT/7	Ràdio Gandesa
Conductor/a operari/ària servei recollida d'escombraries/POM/PLT/1	Brigada Municipal d'Obres
Bidell Escoles Públiques/POM/PLT/2	Escoles Públiques/àmbit educatiu

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts

#### **1.- Mèrits professionals: 55 punts**

-Serveis prestats com personal laboral temporal en la categoria professional de l'Administració convocant: es valorarà a raó de 0'030 punts per dia treballat.

-Serveis prestats com personal laboral temporal en altres categories professionals de l'Administració convocant: es valorarà a raó de 0,020 punts per dia treballat.

-Serveis prestats com personal laboral temporal en la categoria professional igual a la plaça que es convoca d'altres Administracions públiques: es valorarà a raó de 0,008 punts per dia treballat.



2.- Mèrits acadèmics: 40 punts

a) *Formació: 30 punts*

Es valorarà tota aquella formació que sigui transversal així com aquella relacionada amb l'àmbit funcional on es trobi adscrita la plaça, rebuda amb el següent barem:

	Barem
Sense nombre d'hores o fins a 9 hores	0,5 punts
De 10 a 19 hores	1 punt
De 20 a 39 hores	2 punts
De 40 a 80 hores	3 punts
Més de 81 hores	4 punts
Postgraus	6 punts
Mestratges	7 punts

Quan es tracti de places dels subgrups A1L, A2L i C1L es valorarà també les activitats formatives impartides per l'aspirant en universitats, organismes públics o altres centres de caràcter privat, sempre que no sigui valorada en l'apartat d'antiguitat, en funció del nombre d'hores, i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, o amb les habilitats que aquest lloc requereix o quan es tracti de formació transversal. S'han d'acreditar mitjançant certificats o qualsevol altre document que les acrediti.

	Barem
Fins a 9 hores	0,5 punts
De 10 a 19 hores	1 punt
De 20 a 39 hores	2 punts
De 40 a 80 hores	3 punts
Més de 81 hores	4 punts
Sessions en Mestratges i Postgraus	
Fins a 4 hores	0,5 punts
De 5 a 8 hores	1punt
A partir de 9 hores	2 punts



Ajuntament de Gandesa

Es valorarà com a mèrit els certificats d'idiomes.

Es valorarà com a mèrit estar en possessió del permís de conduir diferent del que es pugui determinar com a requisit.

En el cas dels cursos d'informàtica sobre un determinat programari, només es valorarà el corresponent a la darrera edició.

Només es tindrà en compte la formació acreditada dels darrers 15 anys, excepte màsters, postgraus, doctorats, que tenen validesa indefinida.

*b) Titulació: 6 punts*

Per a totes les categories excepte A1L:

Titulació d'igual nivell que l'exigida com a requisit sempre i quan no s'hagi acreditat com a requisit de participació, relacionada amb el lloc de treball: 2 punts

Titulació superior a l'exigida com a requisit, relacionada amb el lloc de treball: 4 punts

En el cas d'A1L:

Titulació inferior (diplomatura o CFGS) a l'exigida com a requisit que no serveixi per adquirir la titulació presentada com a requisit, relacionada amb el lloc de treball: 2 punts

Titulació d'igual nivell que l'exigida com a requisit sempre i quan no s'hagi acreditat com a requisit de participació, relacionada amb el lloc de treball: 4 punts

*c) Coneixements de llengua catalana: 4 punts*

Coneixements de llengua catalana superior a l'establert com a requisit: 4 punts

3.- Altres mèrits:

Entrevista: 5 punts

Gandesa, 20 de desembre de 2022.

L'ALCALDE,

Carles Luz Muñoz.